



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

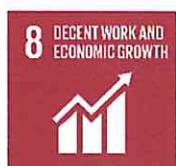
IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

POLITICA SULLA FORZA LAVORO





100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

INDICE

1. Introduzione.....	3
2. Le principali tematiche in materia di Forza Lavoro	7
3. Principi Generali	8
4. Attuazione e Monitoraggio della Politica	12
5. Diffusione della Politica	13



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR S.r.l.

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

1. Introduzione

IGOR S.r.l. e le sue controllate (di seguito, anche "IGOR" o "Gruppo"), da anni dedicate alla produzione di Gorgonzola DOP, riconosce che la sua forza lavoro è un pilastro fondamentale del successo e della crescita dell'impresa. Il Gruppo si impegna da sempre a garantire condizioni di lavoro sicure, giuste e rispettose, mettendo al centro della propria attività la tutela e il benessere dei propri dipendenti. Attraverso la presente Politica sulla Forza Lavoro (di seguito, anche la "Politica" o il "Documento"), IGOR esprime e formalizza il proprio impegno per un ambiente di lavoro dove ogni individuo possa sentirsi valorizzato, ascoltato e protetto, in un contesto che promuove il rispetto reciproco, la sicurezza e l'inclusività.

Nel perseguire tale impegno, IGOR si allinea ai principi illustrati nel proprio **Codice Etico** e alle disposizioni internazionali contenute nelle **Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)**, la **Carta Sociale Europea** e il **Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali (ICESCR)**. Il Gruppo, pertanto, adotta pratiche concrete per garantire che i diritti dei lavoratori siano rispettati in tutte le fasi della loro esperienza professionale all'interno dell'azienda. L'impegno verso un ambiente di lavoro sicuro e giusto è esteso a tutte le aree operative, con particolare attenzione alla salute e sicurezza, all'equilibrio tra vita privata e lavoro, alla formazione e allo sviluppo professionale. Il Gruppo si impegna altresì a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti, promuovendo un ambiente inclusivo che valorizzi la diversità e favorisca un trattamento equo e rispettoso, senza discriminazioni di alcun tipo.

I valori che guidano IGOR – Passione, Tradizione, Eccellenza, Innovazione e Responsabilità Sociale – non sono solo linee guida per la qualità dei suoi prodotti, ma rappresentano anche i principi alla base della cultura aziendale. La **Passione** per la qualità del Gorgonzola DOP si traduce nel rispetto per ogni persona che contribuisce alla sua realizzazione. La **Tradizione** di un'azienda che affonda le radici in un sapere antico si unisce a una cultura di rispetto e valorizzazione di ogni dipendente. L'**Eccellenza**, perseguita non solo nella produzione ma anche nel rispetto dei diritti e dei valori umani, è il valore che orienta ogni operazione. L'**Innovazione**, che caratterizza la costante



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR S.r.l

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

evoluzione del Gruppo, assicura la creazione di ambienti di lavoro sempre più sicuri e orientati all'ascolto attivo delle persone. Infine, la **Responsabilità Sociale** si concretizza in azioni volte a promuovere l'inclusività e il benessere di tutti i lavoratori di IGOR.

Con questa Politica, IGOR ribadisce l'impegno a garantire che ogni dipendente possa lavorare in un ambiente che rispetti i propri diritti, promuovendo la crescita e il benessere di tutti coloro che contribuiscono al successo del Gruppo. La Politica rappresenta un impegno costante per il miglioramento delle condizioni lavorative e per il raggiungimento di standard etici e sociali elevati, che mirano a valorizzare ogni individuo e a creare un ambiente di lavoro sano e inclusivo.

Destinatari e Perimetro di Applicazione

Il perimetro di applicazione della presente Politica sulla Forza Lavoro include, senza alcuna limitazione, l'intero Gruppo Igor, comprendente la società IGOR S.r.l. e le sue controllate, nonché tutte le relative sedi e strutture operative. I destinatari della Politica sono nello specifico:

- **Dipendenti:** Ogni individuo che opera all'interno di IGOR, a qualsiasi livello, è il destinatario principale di questa Politica. Ogni dipendente è altresì responsabile di contribuire attivamente alla promozione e al rispetto dei principi espressi nel Documento, integrandoli nella propria quotidianità lavorativa;
- **Dirigenti e Manager:** Coloro che ricoprono ruoli di supervisione e gestione all'interno del Gruppo sono chiamati a implementare e monitorare le politiche aziendali, fungendo da modelli di comportamento nella promozione di una cultura improntata al rispetto reciproco, all'inclusività e alla sicurezza;
- **Amministratori e Sindaci:** Le persone incaricate di funzioni di governance nell'azienda devono operare con coerenza e integrità, allineandosi ai principi stabiliti da questa Politica, in modo da garantire che le decisioni aziendali siano sempre in linea con i principi di questa Politica;

L'insieme di tutti questi soggetti, che operano all'interno di IGOR, sono denominati collettivamente "**Destinatari**". IGOR si impegna a garantire che la responsabilità di



100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

rispettare e promuovere questi principi sia condivisa e diffusa in ogni livello dell'organizzazione. In nessun caso, il perseguimento degli interessi aziendali potrà giustificare comportamenti che violano i principi di questa Politica. Per IGOR, ogni successo e crescita devono essere fondati sul rispetto incondizionato della dignità e dei diritti dei lavoratori, in ogni fase delle proprie attività e in ogni ambito delle sue operazioni.

Obiettivo della Politica, Standard e Riferimenti Internazionali

L'obiettivo principale di questa Politica è promuovere una gestione responsabile, giusta e sicura della forza lavoro di IGOR, assicurando che ogni operazione rispetti i diritti fondamentali dei lavoratori e promuova un ambiente di lavoro che favorisca l'inclusività, la salute e la sicurezza. Attraverso questa Politica, IGOR intende formalizzare il proprio impegno nel garantire condizioni di lavoro che tutelino la sicurezza e il benessere dei dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione, molestie o violenza. Il Gruppo si propone di assicurare che ogni lavoratore possa beneficiare di salari adeguati, orari di lavoro giusti e un equilibrio tra vita professionale e privata, rispettando i principi di parità di genere e di parità di retribuzione per un lavoro di pari valore. Inoltre, la Politica mira a promuovere opportunità di formazione e sviluppo continuo, affinché ogni dipendente possa progredire nella propria carriera e affinare le proprie competenze. Infine, IGOR si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni individuo, indipendentemente dalle proprie caratteristiche, possa essere rispettato e pienamente valorizzato e, a tal fine, la libertà di associazione, il dialogo sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori nelle scelte aziendali sono principi fondamentali per promuovere una cultura aziendale aperta, collaborativa e rispettosa dei diritti e delle opinioni di tutti i dipendenti.

Per garantire l'efficacia della presente Politica, IGOR si ispira a una serie di standard internazionali consolidati e universalmente riconosciuti, che rappresentano la base del suo impegno per il rispetto dei diritti dei lavoratori, in particolare:

- **Le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)**, che trattano ampiamente i diritti dei lavoratori, inclusi quelli relativi alla libertà di associazione, alla non discriminazione e alle condizioni di lavoro sicure e dignitose¹;

¹ [Conventions and protocols](#)



Gorgonzola

100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



- **Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** delle Nazioni Unite, in particolare l'**Obiettivo 8** relativo al lavoro dignitoso e alla crescita economica, che promuove politiche di lavoro sicuro, opportunità di sviluppo e protezione dei diritti dei lavoratori²;
- **Le Direttive e normative dell'Unione Europea in materia di lavoro**, come la **Direttiva 2003/88/CE**³ sugli orari di lavoro, che stabilisce limiti sugli orari di lavoro e garantisce periodi di riposo adeguati, la **Direttiva 2010/18/UE**⁴ sulla conciliazione tra vita professionale e privata, che promuove politiche volte a favorire un equilibrio tra lavoro e vita privata, la **Direttiva 2006/54/CE**⁵ sull'**uguaglianza di genere**, che promuove l'uguaglianza di trattamento e opportunità tra uomini e donne, compresa la parità salariale per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore;
- **Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81** (di seguito anche "Dlgs 81/2008"), che disciplina la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, stabilendo obblighi per la protezione dei lavoratori e per la valutazione dei rischi aziendali⁶;
- **Il Regolamento (UE) 2016/679** del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati (GDPR), che stabilisce norme rigorose per la protezione dei dati personali dei lavoratori⁷.

In questo modo, il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro che rispetti i diritti e il valore di ogni dipendente, seguendo le migliori pratiche internazionali e allineandosi agli standard globali in tutte le aree in cui opera.

² ONU Italia [La nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile](#)

³ EUR-Lex - L:2003:299:TOC - EN - EUR-Lex

⁴ [Direttiva 2010/18/UE del Consiglio, dell'8 marzo 2010, che attua l'accordo quadro riveduto in materia di congedo parentale concluso da BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP e CES e abroga la direttiva 96/34/CE](#) Testo rilevante ai fini del SEE

⁵ eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32006L0054

⁶ Gazzetta Ufficiale

⁷ [REGOLAMENTO \(UE\) 2016/ 679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO - del 27 aprile 2016 - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/ 46/ CE \(regolamento generale sulla protezione dei dati\)](#)



100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

2. Le principali tematiche in materia di Forza Lavoro

In linea con gli standard internazionali di riferimento, l'impegno di IGOR si concentra prioritariamente sulla **gestione e mitigazione dei principali impatti legati alla forza lavoro**, con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro giuste, sicure e inclusive per tutti i dipendenti. Al fine di identificare gli impatti più rilevanti per il Gruppo, si considerano le attività svolte, i contesti specifici in cui il Gruppo opera e le raccomandazioni provenienti da fonti internazionali, come le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)⁸, il Global Rights Index dell'International Trade Union Confederation (ITUC)⁹, e le normative nazionali, come il Dlgs 81/2008¹⁰. Questi strumenti supportano IGOR nell'identificazione dei principali impatti legati alla gestione della forza lavoro, ai quali il Gruppo presta particolare attenzione.

IGOR si impegna a prevenire e mitigare i principali impatti negativi sui lavoratori lungo le proprie operazioni, con l'obiettivo di tutelare le persone, promuovere il benessere e ridurre i rischi associati per il Gruppo. In particolare, IGOR tiene conto dei seguenti impatti in materia di diritti e benessere dei lavoratori:

1. **Impatti negativi sulle condizioni di lavoro, inclusi la salute e la sicurezza**
2. **Impatti negativi sulla parità di trattamento e di opportunità per tutti i lavoratori**
3. **Impatti negativi su altri diritti connessi al lavoro, come la libertà di espressione, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva**
4. **Violenza e molestie sul luogo di lavoro**
5. **Impatti negativi sulla privacy e/o i dati sensibili dei lavoratori**

Oltre ai temi specifici trattati, IGOR ribadisce il proprio impegno verso questioni trasversali che considera fondamentali, come evidenziato nella sezione successiva intitolata "Principi Generali". L'azienda promuove questi principi e ne richiede il rispetto internamente.

⁸ [List of ILO conventions](#)

⁹ [2024_ituc_global_rights_index_en.pdf](#)

¹⁰ [DECRETO LEGISLATIVO 28 febbraio 2000, n.81](#)



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

3. Principi Generali

Condizioni di Lavoro Dignitose

IGOR si impegna a garantire **condizioni di lavoro dignitose** per tutti i propri dipendenti, assicurando che tutti i rapporti di lavoro siano regolarmente formalizzati e conformi alle normative vigenti, in particolare quelle relative alla **sicurezza dell'impiego**, ai **contratti di lavoro**, agli **orari**, ai **riposi** e alle **ferie**. Il Gruppo vieta categoricamente qualsiasi forma di lavoro irregolare, garantendo che le prestazioni lavorative siano sempre conformi agli assetti contrattuali e normativi previsti dal paese di riferimento. IGOR assicura che le **retribuzioni** siano sempre in linea con i livelli di inquadramento stabiliti dai contratti collettivi nazionali o territoriali, evitando compensi inferiori o sproporzionati rispetto alla quantità e qualità del lavoro prestato. In questo senso, IGOR si impegna ad offrire **salari equi e competitivi**, in linea con le competenze, l'esperienza e le pratiche di mercato. Inoltre, IGOR si impegna a supportare l'implementazione interna di un programma di **welfare aziendale**, finalizzato a sostenere la salute e il benessere dei dipendenti del Gruppo. Infine, Il Gruppo promuove un **equilibrio sano tra vita lavorativa e personale**, supportando la gestione del tempo per conciliare le necessità professionali e private, nel rispetto della salute psicologica e fisica dei dipendenti.

Salute e Sicurezza

IGOR si impegna a garantire e mantenere un **ambiente di lavoro sicuro e protetto** per tutti i propri dipendenti, rispettando appieno le disposizioni del Decreto Legislativo 81/2008 e le normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo adotta misure preventive e correttive **per eliminare o ridurre al minimo i rischi**, con l'obiettivo di tutelare la salute dei suoi dipendenti. Inoltre, IGOR promuove una cultura della sicurezza, sensibilizzando i lavoratori e favorendo comportamenti responsabili attraverso una comunicazione trasparente e la formazione continua. IGOR fornisce al personale le informazioni e gli strumenti necessari per garantire un alto livello di consapevolezza riguardo ai rischi e alle misure di sicurezza. La Società implementa



Gorgonzola

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



interventi tecnici e organizzativi per minimizzare i rischi sul luogo di lavoro, per proteggere la salute e la sicurezza dei dipendenti. Ogni dipendente è responsabile della propria sicurezza e di quella degli altri, seguendo le istruzioni e le misure di sicurezza fornite.

Non discriminazione, parità di trattamento e di opportunità per tutti

IGOR si impegna a garantire **pari opportunità di lavoro** e avanzamento professionale per tutti i dipendenti, basandosi esclusivamente su competenza, merito e capacità, **senza discriminazioni** di razza, religione, genere, età, orientamento sessuale, appartenenza politica o sindacale, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Le funzioni competenti **selezionano, assumono e gestiscono** i dipendenti in base a questi criteri, garantendo equità, trasparenza e valorizzazione delle **diversità**. Inoltre, le decisioni relative alla **retribuzione** e alle **promozioni** sono sempre orientate a riconoscere le competenze e i risultati professionali. IGOR promuove un ambiente di lavoro rispettoso, in cui ogni individuo è trattato con dignità e senza pregiudizi, assicurando che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza nelle relazioni gerarchiche. Il Gruppo adotta misure per prevenire qualsiasi comportamento offensivo, emarginante o che possa danneggiare la dignità dei dipendenti, garantendo anche che l'ambiente di lavoro sia sicuro, privo di molestie e condizionamenti, e che tutti possano esprimere il proprio pieno potenziale in un contesto inclusivo e rispettoso.

Formazione e Sviluppo delle Competenze

IGOR si impegna a valorizzare le **competenze professionali** dei propri collaboratori, riconoscendo che la crescita individuale è fondamentale per il successo dell'azienda. Il Gruppo promuove la **formazione continua** per potenziare sia le competenze tecniche che quelle trasversali, garantendo a tutti i dipendenti pari opportunità di apprendimento e sviluppo, senza discriminazioni. IGOR si impegna a creare un **ambiente inclusivo** in cui ciascun collaboratore possa accedere a percorsi di crescita professionale, basati sul merito e sulle esigenze individuali. La formazione è vista come uno strumento essenziale per supportare l'adattamento ai cambiamenti e per stimolare l'innovazione. IGOR si impegna a fornire programmi di sviluppo mirati, in grado di rispondere alle sfide del



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

mercato e alle necessità aziendali, assicurando che tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro posizione o background, possano beneficiare di opportunità di crescita. In questo modo, il Gruppo consolida il proprio capitale umano, contribuendo al successo dell'azienda e alla valorizzazione delle potenzialità di ogni individuo.

Partecipazione Attiva e Dialogo Sociale

IGOR si impegna a garantire a tutti i dipendenti il diritto di eleggere liberamente i propri rappresentanti sindacali, nel pieno rispetto della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL). L'azienda assicura che tali rappresentanti non siano soggetti a discriminazioni e possano comunicare liberamente con i lavoratori, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo. Il Gruppo riconosce nel dialogo sociale uno strumento fondamentale per il miglioramento delle pratiche aziendali e per il rafforzamento di un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e la trasparenza. IGOR supporta la contrattazione collettiva garantendo che le comunicazioni dei Sindacati nazionali siano esposte in bacheca, per permettere a tutti i dipendenti di prenderne visione. Il Gruppo ritiene che un dialogo continuo e inclusivo contribuisca a costruire un modello di governance partecipativa e orientata al miglioramento continuo.

Condanna delle Violenze e le Molestie sul Luogo di Lavoro

IGOR adotta una politica di **tolleranza zero** verso ogni forma di **violenza e molestia** sul luogo di lavoro, riconoscendo che il rispetto reciproco e la dignità personale sono fondamentali per un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e sereno. L'azienda **condanna e contrasta fermamente** qualsiasi tipo di molestia, sia essa fisica, verbale, visiva, psicologica, discriminatoria o sessuale, e si oppone a qualsiasi comportamento che crei un ambiente denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro. Per



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

garantire la tutela dei propri dipendenti, IGOR adotta misure preventive e promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità e sul rispetto reciproco.

Tutela della Privacy

IGOR si impegna a **proteggere la privacy e i dati personali dei propri dipendenti**, adottando tutte le misure necessarie per evitare usi impropri delle informazioni. Il trattamento dei dati personali avviene in conformità con il **D.Lgs. 101/2018**, che ha adeguato la normativa italiana al **Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)**, garantendo che i dati vengano raccolti e trattati per scopi determinati, espliciti e legittimi. Il Gruppo assicura che i dati siano conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per adempiere agli scopi per cui sono stati raccolti, e che vengano adottate misure preventive adeguate a evitare rischi di distruzione, perdita o accesso non autorizzato. IGOR si impegna inoltre a garantire che tutte le operazioni di trattamento dei dati personali siano effettuate in modo lecito, corretto e trasparente, rispettando i diritti dei soggetti interessati. A tal fine, il Gruppo si impegna ad adottare procedure interne e tecnologie avanzate per proteggere la sicurezza dei dati e prevenire qualsiasi trattamento non consentito o illecito, in linea con la normativa vigente.



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igomovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Gorgonzola

4. Attuazione e Monitoraggio della Politica

Per garantire l'efficace attuazione e il continuo rispetto della Politica sulla Forza Lavoro, IGOR ha sviluppato un processo strutturato che assicura l'applicazione coerente dei principi fondamentali all'interno del Gruppo. Il processo è orientato a promuovere il benessere e la valorizzazione delle persone, sostenendo una cultura aziendale inclusiva e rispettosa. A seguire, vengono illustrati i principali elementi del processo di attuazione:

Responsabilità dei Destinatari Interni

Il rispetto della Politica sulla Forza Lavoro è un obbligo condiviso da tutti i dipendenti e i responsabili di area. Qualsiasi violazione dei principi sanciti dalla Politica sarà gestita attraverso interventi disciplinari, in conformità con la normativa vigente e i contratti collettivi applicabili. I responsabili di reparto sono incaricati di monitorare costantemente l'applicazione della Politica nelle loro aree di competenza, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove i diritti dei dipendenti siano tutelati quotidianamente e in modo uniforme.

Strumenti di Segnalazione

IGOR ha istituito una procedura di whistleblowing accessibile a tutti i Destinatari, che consente di **segnalare in modo sicuro e anonimo** eventuali violazioni della Politica. Questo strumento è un elemento chiave nel processo di attuazione, in quanto supporta la costruzione di una cultura aziendale basata su trasparenza, responsabilità e rispetto. Ogni segnalazione sarà gestita con la massima serietà e tempestività, contribuendo a mantenere un ambiente di lavoro in cui i diritti e la dignità di tutte le persone siano sempre protetti.



Gorgonzola

100% Gusto Italiano
www.igorgorgonzola.com

IGOR Srl

Strada Natale Leonardi 32
28062 Cameri (Novara) - Italy
Tel. +39 0321 2001
Fax +39 0321 200256
e-mail: info@igornovara.it
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



5. Diffusione della Politica

La funzione **Risorse Umane** è responsabile della diffusione della Politica sulla Forza Lavoro all'interno di IGOR, assicurando che tutti i dipendenti comprendano appieno i principi in essa contenuti. La Politica è accessibile a tutti i dipendenti in formato cartaceo, garantendo visibilità e facilità di consultazione. Per favorire una comprensione approfondita delle tematiche trattate, inclusi i diritti dei lavoratori, la Politica sarà distribuita a tutti i dipendenti. Inoltre, in particolare sui temi di Diversità e Inclusione, IGOR attiverà un programma di formazione continua, finalizzato a sensibilizzare i dipendenti e a rafforzare la cultura aziendale, promuovendo il rispetto, l'inclusione e il benessere delle persone.

Il presente Documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IGOR in data *15 Novembre 2024* e viene regolarmente aggiornato per garantire la sua conformità alle normative e agli sviluppi giuridici. Ogni revisione o modifica è sottoposta all'approvazione del Consiglio, per assicurare che il contenuto rimanga sempre attuale e in linea con le migliori pratiche del settore.

Infine, la Politica è pubblicamente disponibile alla pagina web [Gorgonzola DOP Dolce e Piccante | IGOR Gorgonzola Novara](#), per garantire massima trasparenza e accessibilità a tutte le parti coinvolte. Inoltre, al fine di raccogliere le opinioni e i suggerimenti degli stakeholder riguardo la Politica e in ottica di un continuo miglioramento, tutti i Destinatari possono inviare i loro feedback e suggerimenti di aggiornamento della Politica al seguente indirizzo e-mail: giulialeonardi@igornovara.it. I commenti e le osservazioni ricevuti saranno attentamente considerati durante la revisione periodica della Politica, con l'obiettivo di garantire che il Documento rispecchi gli impegni di IGOR nei confronti della propria forza lavoro.


IGOR S.r.l.
Strada Natale Leonardi 32
28062 CAMERI (NO)
Tel. 0321 2001 - Fax 0321 200256
Partita IVA 01099710038
15/11/2024

Firma